

EVALUACIÓN PSICOTÉCNICO

NOMBRE Y APELLIDO	Martina	DNI		GÉNERO	Femenino	EDAD	40
NIVEL DE ESTUDIOS	Universitario		Área	Comercio Internacional			
EXPERIENCIA (TIPO DE ACTIVIDAD)	IncurSIONA recientemente en el rubro farmacéutico						

PRESENTACIÓN, ACTITUD Y COMPORTAMIENTO GENERAL:

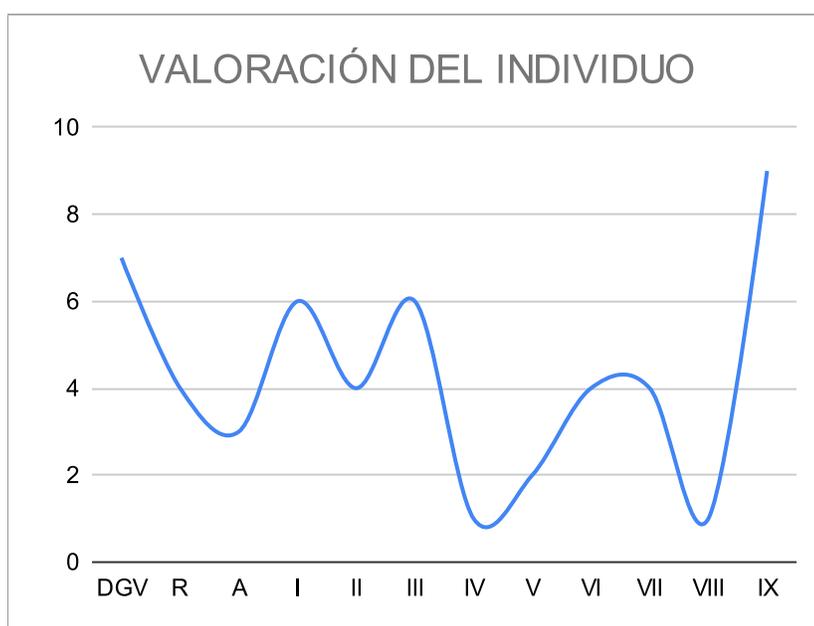
La examinada asistió vestida adecuadamente y aseada. Se mostró colaboradora, hizo preguntas con respecto a la evaluación y tuvo una actitud activa ante las diferentes pruebas. Demostró ansiedad en sus ejecuciones, lo que pudo visualizarse en el uso del tiempo para finalizar las mismas, siendo su desempeño lento y meticuloso. Se encuentra ubicada en tiempo y forma y posee un discurso verborreico importante, siendo detallista en sus expresiones y simpática al trato. Es profesional de Comercio Internacional y se puede percibir su vocación y afinidad con los estudios realizados. Tiene una gran experiencia en lo comercial, aunque el rubro es muy nuevo para ella, mostrando una gran curiosidad y un entusiasmo importante por la oferta.

QUE MEDIMOS

Se mide la sensación de equilibrio que siente la persona consigo misma y sus recursos personales, la relación del candidato con el ambiente y a su vez se obtiene información relacionada con su desarrollo, contacto con la realidad y manejo de la tensión. Integración visomotora, madurez visual, estilo de respuesta, reacción a la frustración, capacidad para corregir errores, motivación y habilidades de organización. Rasgos psicológicos y de personalidad (sentimientos y actitudes), a fin de identificar la forma habitual de reacción frente a determinadas circunstancias y tipos de personas. Perfil natural del candidato, cómo hace las cosas de manera innata. Además, perfil adaptado, es decir, cómo actúa frente a lo que sucede en el entorno; la capacidad de reacción y adaptación.

I. INVENTARIO DE PERSONALIDAD

DESCRIPCIÓN	ESCALA	PD	PT
DISPOSICIÓN GENERAL DE VENTAS	DGV	12	7
RECEPTIVIDAD	R	17	4
AGRESIVIDAD	A	10	3
COMPRENSIÓN	I	5	6
ADAPTABILIDAD	II	4	4
CONTROL DE SÍ MISMO	III	6	6
TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN	IV	2	1
COMBATIVIDAD	V	3	2
DOMINIO	VI	4	4
SEGURIDAD	VII	3	4
ACTIVIDAD	VIII	0	1
SOCIABILIDAD	IX	7	9



I.I. INTERPRETACIÓN DEL INVENTARIO DE PERSONALIDAD

DISPOSICIÓN GENERAL DE VENTAS

Muestra una disposición general para la venta ligeramente mayor que el promedio, es decir, posee facilidad para establecer relaciones con los demás, muestra combatividad que le permite persuadir al cliente y tiene actitud frontal en la situación de venta.

RECEPTIVIDAD

Es una persona que sabe ponerse en el lugar de los demás, sabe escuchar y comprender, cuenta con capacidad de adaptación a personas y circunstancias, posee control de sí mismo y resistencia a la frustración

AGRESIVIDAD

Es una persona que muestra un índice de agresividad comercial ligeramente menor que el promedio de la mayoría de la gente, es decir, es un tanto activo y dinámico, cuenta con cierta capacidad para soportar situaciones conflictivas.

COMPRENSIÓN

El índice de comprensión está ligeramente arriba del promedio, por tanto, se puede decir que es objetiva en sus relaciones humanas, intuitiva y capaz de integrar en su contexto un suceso cualquiera.

ADAPTABILIDAD

Cuenta con una habilidad para adaptarse fácil y rápidamente a situaciones y personas diferentes, es flexible en sus actividades tanto intelectuales como de relación.

CONTROL DE SÍ MISMO

El índice de control de sí mismo está ligeramente arriba del promedio, es decir, es un individuo controlado, dueño de sí mismo, capaz de una buena administración de su potencial psicológico o físico, es una persona organizada y perseverante.

TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN

En ocasiones no es tolerante y a veces personaliza las situaciones en las que se ve implicado.

COMBATIVIDAD

Es una persona que no le gusta provocar conflictos y no siempre soporta los desacuerdos, su agresividad comercial está ligeramente menor que el promedio de la mayoría de la gente.

DOMINIO

Señala a una persona con voluntad de dominio, con deseos de ganar, de manipular, persuasiva y cautivadora, es dominante y con actitud luchadora

SEGURIDAD

Seguro de sí mismo, le gustan las situaciones novedosas e inesperadas, capaz de enfrentarse a riesgos.

ACTIVIDAD

Es una persona que no gusta de actividades deportivas, suele ser pasivo.

SOCIABILIDAD

El índice de sociabilidad por arriba del promedio, muestra a una persona extrovertida, que busca y crea nuevos contactos, gusta de convivir con los demás, es sensible a las relaciones humanas y prefiere estar acompañada que sola.

ÁREAS DE INTERPRETACIÓN PSICOLÓGICA

ÁREA INTELECTUAL Y COGNITIVA

Martina puede tener procesos más lentos de aprendizaje, que no le impiden la incorporación de nuevos conocimientos, pero si enlentece el proceso de memorización y elaboración (esto se encuentra asociado a la estructura obsesiva que la define). Posee un adecuado equilibrio entre su vida afectiva y la vida intelectual. Visión clara y atenta. Rapidez de ideación, imaginación. No se detectan indicadores de daño orgánico o retraso mental.

ÁREA EMOCIONAL E INTERACCIONAL

Se denota sensibilidad explosiva, por lo que suele reaccionar de una manera exacerbada ante aquellas cosas que le movilizan emocionalmente. Martina tiene un humor muy variable, no es fácil predecir la conducta que asumirá ante un hecho concreto. Es una persona orgullosa de sí misma, lo que habla de un adecuado auto concepto. En ocasiones puede ser vanidosa y rechaza fuertemente sus propias debilidades, generándole incluso sentimientos de inferioridad. Su forma de relacionarse es evitando dar mucho de sí misma, lo que refuerza la presencia de rasgos egocéntricos. Extraversión ocasional, sociabilidad (según lo cómoda que se sienta). Fluida evolución personal. Se denotan ciertos traumas, que le generan algunos sentimientos de contradicción, que usualmente logra manejar, minusvalía del yo. Su fuente de ansiedad recae en las inquietudes psíquicas que posee y por la fuerte intensidad de ellos es que se genera la mayor parte de sus angustias. Tiene una forma ingenua de manejar las situaciones frustrantes, aunque puede dar la impresión de mantenerse equilibrada, esto es por la habilidad de mostrar su espontaneidad exterior a pesar de su rigidez interior. Por la ansiedad sus defensas son débiles y en lugar de planear hace las cosas espontáneamente. Hay una notable diferencia entre su pensar y su actuar e invierte mucho tiempo en la elaboración de ideas y en pensamientos rumiantes, característico de su personalidad obsesiva. Con respecto al manejo de la agresión, cuando la situación le sobrepasa expresa su ira y su tristeza sin pudor, son situaciones que les causan gran malestar y sufrimiento. Valora el pasado, la familia de origen, la tradición en sólo función y como apoyo de las proyecciones de cara al futuro, la sociedad, lo novedoso. Por lo tanto es una persona arriesgada con garra para aceptar desafíos.

ÁREA DE RENDIMIENTO Y APTITUDES LABORALES

Martina es muy expansiva en su modo de trabajar, lo que para algunos puede ser percibido como un método agresivo de adaptación. Posee muy reducida tolerancia a la frustración, buscando el éxito en sus ejecuciones y con dificultad para lidiar con el fracaso. Sin embargo, es capaz de adaptarse a las situaciones que le atraen de forma importante, esforzándose en obtener buenos resultados y en lograr una rápida comprensión de los otros. Hará un gran esfuerzo y se empeñará en causar una buena impresión ante sus compañeros de trabajo y superiores. Para ella es clave que toda la información organizacional sea transmitida de forma abierta y transparente, asume una postura defensiva y algo infantil cuando siente un manejo contradictorio y evasivo, siendo capaz de protestar contra todo con verdadera facilidad. Deja salir con fluidez sus impulsos, es abierta en la expresión de sus necesidades. Según su discurso ha presentado diferentes proyectos que no logró desarrollar y son trabas emocionales que giran en su formación de proyectos, tiene miedo de no poder cumplir con las metas propuestas y el horizonte para ella está demasiado lejos en tiempo. Esto le provoca cierta inestabilidad, cambiando de trabajo o proyecto fácilmente y con dificultad para establecer vínculos estables. Puede tener algunos problemas con la concentración, exageración y locuacidad en su medio laboral. No posee pretensiones a corto plazo de ascensos.

RECOMENDACIONES

La candidata tiene un espíritu constructivo y emprendedor, voluntad, actividad, dinamismo y suficientes recursos cognitivos para obtener un alto rendimiento. Tiene una actitud frontal para la venta lo que será favorable para su desarrollo en el rubro. Con Martina es recomendable trabajar la motivación debido a que posee un miedo natural por la novedad de la actividad y requiere asumir confianza para mejores resultados. Con esto garantizaremos la permanencia en la organización y que no dude ante los primeros conflictos y trabas que pueda encontrar. Debido a que presenta ciertas tendencias opositoras cuando está en desacuerdo con algo, va a buscar manipular el medio ambiente de acuerdo a sus necesidades egocéntricas, por lo que es importante dejarle en claro las normas y los límites. Valora las actividades de distracción y la novedad en sus tareas, por lo que atribuirle nuevas responsabilidades paulatinamente la mantendrán contenta con su rol. Trabajar estrategias para mejorar su agresividad comercial.

ESTADO RECOMENDABLE

29/04/2021 **FECHA**

TOMÁS MINICUCCI **PSICÓLOGO(a)**

APARTADO FINAL

COMPETENCIAS EVIDENCIADAS

Orientación al Logro, Iniciativa, Autonomía

RASGOS POSITIVOS - FORTALEZAS

Emprendedora. Atención al cliente. Orientación a la Venta

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Manejo emocional. Oposición a las normas. Sociabilidad

DEVOLUCIÓN AL TOP MANAGER

Habilidades de soporte para la profesión, aunque se recomienda trabajar el manejo de situaciones novedosas que pueden contribuirle a tolerar altos nivel de presión, siendo clave su acompañamiento en potenciar y desarrollar estrategias creativas de afrontamiento para que el candidato pueda manejarse sin verse comprometido su rendimiento. De este modo, se sugiere tener mayor proximidad, seguimiento y cercanía en la supervisión desde un liderazgo afiliativo que le permita escalar su independencia en el tiempo, sin temor a equivocarse, lo cual puede llevarlo a asumir un rol más pasivo según lo esperado. Puede serle útil capacitaciones de administración del estrés para la resolución de conflictos y negociación en donde pueda ir asumiendo mayor confianza consigo mismo, alcanzando así los resultados propuestos y manteniendo su motivación y compromiso en el tiempo.

USO EXCLUSIVO DE SELECCIÓN
SE RECOMIENDA DISCRESIÓN
EVITAR SU DIFUSIÓN CON EL EVALUADO

29/04/2021 FECHA

