



GUÍA TÉCNICA



SUMANDO GENTE AL EQUIPO

¿QUÉ OBSERVAR?

EL ABC DE SELECCIÓN DE PERSONAL

GUÍA PRÁCTICA DE QUÉ OBSERVAR

Conseguiste al candidato con la experiencia y conocimiento requerido, pero querés que resulte ser el mejor en todos los sentidos. Teniendo en cuenta que el objetivo es que:

- Se adapte con facilidad al cargo,
- Se integre al equipo de trabajo y,
- Responda de forma efectiva ante los retos del día a día.

Identificar esto dentro del proceso de reclutamiento, es todo un reto pero desde ya te decimos que no es imposible. Para ello, nosotros recomendamos enfocar la evaluación en captar aquellas señales que demuestre un balance de los cinco procesos del individuo.



Si llegaste a esta guía es porque reconoces el valor de la actitud por encima de la aptitud y eso te permitirá perfeccionar tu estrategia en todos los sentidos.

QUÉ OBSERVAR

Cuando nos referimos a que los cuatro procesos, sentir, hacer, pensar, decir y esperar, decimos que LOS CINCO deben estar alineados y con ello la implicación del individuo respecto a seguir tres principios de la triada de la mejora continua. Estos son:

- LA CONGRUENCIA = la correspondencia en el Pensar, decir y hacer.
- LA PERTINENCIA = el actuar en el momento preciso o asertivo en el Aquí y ahora.
- LA PERTENENCIA = el trascender como ser humano con identidad propia y sentido de pertenencia con un Nivel de madurez y equilibrio psíquico.

Para que la conciencia profesional pueda funcionar hay que gozar de un grado de madurez mínimo. Aptitud profesional para el ejercicio digno de una profesión.

QUÉ OBSERVAR

Cuando nos referimos a que los cuatro procesos, sentir, hacer, pensar, decir y esperar, decimos que LOS CINCO deben estar alineados y con ello la implicación del individuo respecto a seguir tres principios de la triada de la mejora continua. Estos son:

- LA CONGRUENCIA = la correspondencia en el Pensar, decir y hacer.
- LA PERTINENCIA = el actuar en el momento preciso o asertivo en el Aquí y ahora.
- LA PERTENENCIA = el trascender como ser humano con identidad propia y sentido de pertenencia con un Nivel de madurez y equilibrio psíquico.

Para que la conciencia profesional pueda funcionar hay que gozar de un grado de madurez mínimo. Aptitud profesional para el ejercicio digno de una profesión.

¿CÓMO EVALUARLO?

Desde preguntas por competencias durante las entrevistas de reclutamiento existen preguntas que se orienta a evaluar esto, pero si querés profundizar más en el tema te conviene emplear herramientas complementarias (assessment center y/o role playing) o incluso test psicotecnias para ser más asertiva esa valoración mirada.

Podes ver como lo abordamos nosotros de forma profesional [ver ahora.](#)

¿QUÉ OBSERVAR?

EL ABC DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Errores comunes

- Buscar al candidato perfecto o la copia del anterior
- Hablar más que el candidato o que lleve el control de la entrevista
- Seleccionar solo por conocimiento y no considerar la aptitud
- Más de dos evaluadores por entrevista
- No explorar más sobre cada respuesta
- Entrevistas de si o no fría y distante.

Recomendaciones

- Intente realizar preguntas abiertas (aquellas que no pueden ser respondidas con si o no)
- Busque ejemplificar las respuestas repreguntando a profundidad 1era, 2da y 3era pregunta

Ejemplo: supervisión de personal

1era: ¿cuántas persona supervisaba y qué rol tenían?

2da: ¿cómo era el control que realizaba?

3era: ¿alguien más lo apoya en la supervisión?

La profundidad o lógica de las respuestas le dará una idea del volumen y/o validez de la experiencia (Difícilmente una mentira puede ser sostenida con nivel de detalle)

- Brinda espacios de pequeños silencios si deseas que el entrevistado brinde mayor detalle al respecto
- Interprete a que le da importancia el candidato en sus respuestas y profundice

Tome en cuenta que el entrevistado estará mas concentrado en responder correctamente cada pregunta por lo cual el lenguaje corporal le dará una pista útil de lo que realmente quiere transmitir.



SOMOS ESPECIALISTAS EN RECLUTAMIENTO

PROCESO DE CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE TALENTALLYS

www.talentallys.com

Paso a paso



* Opcional, costo no incluido en el servicio.

* No incluido en el servicio.